

Loonkostensubsidie Banenafpraak

Om de arbeidsmarktpositie van een inwoner met een arbeidsbeperking te verstevigen, kan de gemeente loonkostensubsidie (LKS) inzetten. De kandidaat krijgt hulp bij het vinden van een passende werkplek. Daarnaast zijn er mogelijkheden voor begeleiding op de werkplek.

Na het tekenen van de arbeidsovereenkomst, ontvangt de werknemer het wettelijk minimumloon (WML) of cao-loon van de werkgever.

Doelgroep

Inwoners die door een structurele arbeidsbeperking moeilijker aan het werk kunnen en niet in staat zijn om het Wettelijk Minimumloon (WML) te verdienen. Het gaat dan om mensen die tussen de 30% en 80% arbeidsproductiviteit (loonwaarde) hebben.

Aanmelding & intake

- Na aanmelding bepaalt de gemeente of een inwoner tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort.
- De gemeente maakt een afweging om bij het UWV een aanvraag te doen voor een onderzoek naar het arbeidsvermogen.
- Met een indicatie banenafpraak komt de inwoner vervolgens in het doelgroepregister. Ook zonder deze indicatie kan de gemeente besluiten loonkostensubsidie in te zetten.



Toeleiding & bemiddeling

- Ergon Werkmakelaars helpt de kandidaat bij het vinden van een geschikte werkplek.
- Ook als een kandidaat zelf een werkgever heeft gevonden, kan Ergon Werkmakelaars bemiddelen bij het verstrekken van loonkostensubsidie.

Proefplaatsing & loonwaardemeting

- Er is eerst een proefplaatsing van twee maanden. In deze periode krijgt de kandidaat nog geen salaris.
- Om de hoogte van de loonkostensubsidie voor de werkgever vast te stellen, is een zogenaamde loonwaardemeting nodig. Deze meting gebeurt op de werkplek tijdens de proefplaatsing.

Besluit & plaatsing

- De loonkostensubsidie die de werkgever ontvangt is het verschil tussen het wettelijk minimumloon en de loonwaarde, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten. De loonkostensubsidie kan nooit meer zijn dan 70% van het WML.
- Als de kandidaat met loonkostensubsidie aan de slag gaat, krijgt hij of zij een arbeids-overeenkomst bij de werkgever.
- De arbeidsovereenkomst en de loonkosten-subsidie moeten goedgekeurd worden door de gemeente.

Duur traject

De loonkostensubsidie geldt voor de duur van de arbeidsovereenkomst, met een maximum van één jaar. Daarna is verlenging mogelijk.

Resultaat

De kandidaat heeft een passende werkplek met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever.

Meer informatie?

Ben je

- **Inwoner:**
Neem contact op met je generalist van het WIJteam, www.WIJeindhoven.nl of je casemanager van de gemeente.
- **Generalist WIJeindhoven/casemanager gemeente:**
Bureau aanmeldingen, tel. 040 - 238 7900, aanmelden@ergon.nu
- **Werkgever:**
Ergon Werkmakelaars, tel. 040 - 238 7421, werkmakelaars@ergon.nu
www.ergon.nu



Participatiewet

Werk is belangrijk voor mensen. Dus is het goed dat iedereen kan deelnemen aan het arbeidsproces. Dat is het doel van de Participatiewet, waarin per 1 januari 2015 drie wetten zijn samengevoegd: de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

Banenafpraak

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en sociale partners (werkgevers en werknemers) afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn; 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid. De banenafpraak is een landelijke afspraak.

Doelgroepregister

Niet iedereen met een arbeidsbeperking hoort automatisch bij de doelgroep van de banenafpraak. Alle mensen die onder de nieuwe Participatiewet vallen en die geen wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen 'tellen mee' voor de banenafpraak. Het UWV werkt met een doelgroepregister waarin de gegevens staan van de mensen die onder de banenafpraak vallen. Het UWV neemt inwoners op in het doelgroepregister als het UWV heeft beoordeeld dat zij tot de doelgroep behoren. Ook de mensen die onder de oude wetgeving vallen, behoren tot het doelgroepregister.

Praktijkroute

Vanaf 1 januari 2017 is het ook mogelijk dat mensen bij wie op de werkplek is vastgesteld dat zij niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, via de zogenoemde Praktijkroute worden opgenomen in het doelgroepregister van de banenafpraak.

Beschut werk

Beschut werk richt zich op mensen die in staat zijn tot het verrichten van loonvormende arbeid, maar die niet in een reguliere omgeving kunnen werken. Vanaf 1 januari 2017 kunnen inwoners zich ook zelf melden voor een beschutte werkplek. Op dit moment is het zo dat de gemeente advies aan het UWV vraagt om vast te stellen of een persoon tot de doelgroep beschut werk behoort.